

A. CLASSROOM OF DIFFERENCE

PROFESSIONNEL : FORMATEUR – ENSEIGNANT

OBJET

Le programme propose aux enseignants/formateurs des outils pédagogiques pour amener les élèves de toute origine à développer le respect de l'autre et à s'enrichir des valeurs de la diversité multiculturelle. Il se fonde sur un processus pédagogique **permettant aux participants d'identifier des processus permettant de sensibiliser** à la fois les enseignants, les élèves et l'ensemble de la communauté scolaire, afin de mobiliser l'école dans la valorisation de la diversité et de l'équité.

Le processus pédagogique favorisera les méthodes inductives, l'échange et le débat au sein du groupe.

OBJECTIFS

- ▶ Définir un vocabulaire commun en matière d'éducation à la diversité, englobant des concepts relatifs aux stéréotypes, aux préjugés, au racisme, aux extrémismes et à toute forme de discrimination.
- ▶ Distinguer les préjugés et les comportements discriminatoires chez les participants et chez les autres.
- ▶ Poser un regard critique sur les politiques et pratiques du milieu scolaire en matière d'égalité de traitement.
- ▶ Contribuer à créer un environnement qui respecte les différences culturelles et l'équité, valorisant la prise de responsabilités de chacun.

ASPECTS PRATIQUES

- ▶ **Durée** : 2 à 5 jours
- ▶ **Participants** : 10 à 18 participants
- ▶ **Infrastructure** : Nécessite un espace suffisamment grand afin de pouvoir réaliser des ateliers en sous-groupes

Cette sensibilisation est réalisée, en partie, sur base d'outils réalisés par le **CEJI**
(*une Contribution Juive pour une Europe Inclusive*)